

CODICE ETICO



Indice

1	Mission di Sovatec e delle società del gruppo DDD	3
2	Preambolo a Codice Etico	3
3	Principi generali	3
4	Condotta nell'ambito aziendale	4
5	Comportamento verso colleghi e collaboratori	5
6	Ambito, implementazione, fornitori	6

1 Mission di Sovatec e delle società del gruppo DDD

Il Codice Etico adottato da Sovatec S.r.L. è in linea con quello del Gruppo Dorstener a cui la società appartiene. Il gruppo Dorstener è multinazionale e composto da aziende specializzate con elevate competenze nel settore del filo metallico, della tela metallica, delle reti e delle sue varie applicazioni nell'ingegneria di processo (tecnologia di filtrazione, reti, filtri vaglianti etc.) ed in altre applicazioni tecniche.

Il Gruppo Dorstener è sinonimo di tradizione, vicinanza al cliente, innovazione e competenza in tutto il mondo e si concentra su una crescita a lungo termine.

La fiducia ed il rispetto reciproco sono alla base delle nostre attività imprenditoriali di successo a livello internazionale. Nonostante la nostra presenza globale, siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale locale.

Tradizione: dal 1919 produciamo prodotti di prima qualità. Abbiamo ulteriormente sviluppato la nostra lunga tradizione ed esperienza nella produzione di fili per sviluppare prodotti di nicchia di alta qualità per i nostri mercati target. Attraverso il lavoro sostenibile, ci impegniamo ad assumerci la responsabilità per il futuro.

Vicinanza al cliente: i nostri stabilimenti produttivi in Europa, Nord e Sud America ci consentono di produrre prodotti localmente e trovare modelli logistici economicamente sostenibili per clienti internazionali. Lavoriamo con fiducia e collaborazione con i nostri clienti.

Competenza e miglioramento: i nostri diversi clienti provenienti da settori differenti, apprezzano il nostro servizio e le nostre capacità di consulenza per risolvere i problemi attuali e futuri. I nostri processi sono costantemente aggiornati per soddisfare i requisiti di qualità della nostra clientela.

2 Preambolo a Codice Etico

Il nostro Codice etico è una linea guida per l'intero gruppo aziendale e pertanto si applica allo stesso modo a ciascuno e ognuno di noi. Stabilisce i principi fondamentali di condotta che regolano le azioni del management e di tutti dipendenti del Gruppo Dorstener nel lavoro quotidiano.

Per Sovatec il codice Etico rappresenta i valori che sono le fondamenta morali su cui si basano le decisioni e i comportamenti ed in essi si possono riconoscere con orgoglio, le persone appartenenti a Sovatec e sono il collante della nostra comunità ed identificano, nel tempo, il nostro modo di "fare impresa".

3 Principi generali

Riconosciamo la nostra responsabilità sociale e ci impegniamo a mantenerla in tutte le nostre attività.

Le nostre attività, azioni e decisioni seguono sempre il principio di conformità ai requisiti di legge; siamo inoltre guidati dai principi delle Nazioni Unite (UN Global Compact):

- Diritti Umani (rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani): tutela dei diritti umani, e non complicità nelle violazioni dei diritti umani.
- Lavoro (corrisponde ai principi dell'ILO): ad es. proteggere la libertà di associazione, abolire il lavoro forzato, il lavoro minorile e le discriminazioni.
- Ambiente: sostenere pratiche commerciali ecologiche e responsabili, promuovere il rispetto di tecnologie rispettose dell'ambiente.
- Corruzione: evitare la corruzione in tutte le sue forme.

4 Condotta nell'ambito aziendale

4.1 Rispetto della legge

Il rispetto delle leggi e regolamenti ed altre disposizioni legali applicabili è fatto indispensabile Sovatec. Tutti i dipendenti e gli organi dirigenti di Sovatec e più in generale del Gruppo Dorstener si impegnano ad informarsi sulle norme legali e sulle disposizioni applicabili al loro ambito di responsabilità all'interno dell'azienda.

4.2 Divieto di corruzione

L'azienda rifiuta la corruzione e le concussioni. Nei rapporti con partner commerciali e istituzioni governative, gli interessi dell'azienda e gli interessi privati dei dipendenti di entrambe le parti sono rigorosamente separati e ci impegniamo nel non tenere comportamenti finalizzati ad influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per sé o per altri.

Le decisioni sono prese senza essere viziate da interessi personali.

La legge applicabile in materia di corruzione deve essere strettamente rispettata.

In aggiunta occorre osservare quanto segue:

La concessione di benefici personali da parte dell'azienda e dei suoi dipendenti a funzionari pubblici nazionali o esteri (es funzionari o impiegati di pubblico impiego) con lo scopo di procurare vantaggi alla società, a sé o a terzi non sono consentiti.

Benefici personali monetari in cambio di un trattamento preferenziale ingiusto nelle interazioni commerciali tra aziende non possono essere offerti, promessi, concessi o approvati e non devono essere né richiesti né accettati.

Di conseguenza non eroghiamo contributi diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati od organizzazioni politiche o sindacali, né a loro rappresentanti o candidati.

Non offriamo, direttamente o indirettamente, denaro ovvero regali o benefici di qualsiasi natura, a pubblici ufficiali volti ad influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

4.3 Condotta nei confronti dei concorrenti

Sovatec e più in generale il Gruppo Dorstener rispetta la concorrenza leale. Pertanto, è conforme alle leggi applicabili che proteggono e promuovono concorrenza, in particolare le leggi antitrust applicabili e altre leggi che regolano la concorrenza. Nei rapporti con i concorrenti, queste norme mirano in particolare a vietare accordi e altre attività che influenzano ingiustamente prezzi o condizioni, assegnano illegalmente territori di vendita o clienti o che ostacolano in modo improprio la concorrenza libera e aperta.

Inoltre, tali norme vietano accordi abusivi tra clienti e fornitori che mirino a limitare la libertà dei clienti di determinare autonomamente i propri prezzi e altre condizioni in caso di rivendita (fissazione di prezzi e condizioni).

4.4 Segreti aziendali

Sovatec e più in generale il Gruppo Dorstener rispetta e protegge i segreti commerciali e aziendali degli altri. Le informazioni riservate e i documenti riservati non potranno essere comunicati a terzi senza autorizzazione né resi accessibili in altro modo.

Sotto nessuna ipotesi le informazioni confidenziali possono essere rivelate, a meno che non sia stata concessa l'autorizzazione, o che si tratti di informazioni accessibili al pubblico o di una decisione esecutiva di una autorità competente o richiesta dal tribunale.

4.5 Commercio internazionale

Il Gruppo Dorstener è un gruppo di aziende attivo a livello globale che deve rispettare le normative che limitano la libera circolazione delle merci nelle sue attività commerciali a livello mondiale. Le aziende del Gruppo

Dorstener e quindi Sovatec si attengono pertanto a tutti i divieti di esportazione o importazione, controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche, embarghi e requisiti di approvazione ufficiale applicabile ai sensi del diritto nazionale o internazionale.

4.6 Contabilità aziendale

Tutte le transazioni finanziarie devono essere accuratamente e adeguatamente registrate nei libri e nei registri dell'azienda e non dovranno essere effettuate, sotto nessuna ipotesi, registrazioni non veritiere.

5 Comportamento verso colleghi e collaboratori

5.1 Parità di trattamento e non discriminazione

Rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione nel quadro dei rispettivi diritti e delle leggi applicabili, in particolare alla discriminazione contro i dipendenti basata su razza, origine etnica, sesso, religione o ideologia, disabilità, età o identità sessuale.

5.2 Tutela della salute

Il Gruppo Dorstener garantisce la salute e la sicurezza sul lavoro nel quadro delle norme nazionali, che comprendono il rispetto obbligatorio delle normative nazionali pertinenti in materia di salute sul lavoro e sicurezza.

L'azienda sostiene lo sviluppo continuo per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.

5.3 Condizioni di lavoro

Sovatec e più in generale il Gruppo Dorstener rispetta il diritto dei propri dipendenti alla libertà di associazione e riunione all'interno della società nel quadro dei rispettivi diritti e leggi applicabili.

L'azienda rispetta le norme sul lavoro in merito all'orario di lavoro massimo consentito ed alla retribuzione, in particolare per quanto riguarda il livello della retribuzione, in conformità con le leggi ed i regolamenti applicabili. Tra questi rientrano in particolare i 5 principi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO in breve): Libertà di associazione, Lavoro forzato, Lavoro minorile, Discriminazione, e sicurezza industriale. Le risultanti 10 norme fondamentali del lavoro dell'ILO, che hanno lo scopo di garantire gli standard sociali all'interno delle linee guida dell'Organizzazione Mondiale del Commercio in materia di condizioni di lavoro e di adeguata tutela del lavoro, so di seguito elencati con il numero della convenzione internazionale associata:

1. ILO 29 Lavoro forzato (1930)
2. ILO 87 Libertà di associazione e tutela del diritto di organizzazione (1948)
3. ILO 98 Diritto di organizzazione e contrattazione collettiva (1949)
4. ILO 100 Parità di remunerazione (1951)
5. ILO 105 Abolizione del lavoro forzato (1957)
6. ILO 111 Discriminazione (impiego e professione) (1958)
7. ILO 138 Età minima dei lavoratori (1973)
8. ILO 182 Forme peggiori di lavoro minorile (1999)
9. ILO 155 Sicurezza e salute sul lavoro (1981)
10. ILOP 187 accordo promozionale per la sicurezza e la salute sul lavoro (2006)

5.4 Cooperazione con dipendenti e rappresentanti dei dipendenti

Per Sovatec e più in generale per il Gruppo Dorstener una stretta collaborazione basata sulla fiducia con tutti i dipendenti e i rappresentanti dei dipendenti è componente cruciale e comprovato fondamento della politica aziendale. Il lavoro di squadra congiunto è la base del nostro successo. La base per questo è la fiducia reciproca e l'interazione cooperativa. Manteniamo un dialogo aperto e costruttivo modellato da rispetto reciproco.

5.5 Sostenibilità e tutela del clima

La tutela sostenibile dell'ambiente e del clima nonché l'efficienza delle risorse sono importanti per Sovatec e più in generale per il Gruppo Dorstener. Il rispetto delle norme è una parte indispensabile della protezione ambientale. Inoltre, ci prendiamo cura di minimizzare ogni impatto sull'ambiente e sul clima, sia nello sviluppo di nuovi prodotti e servizi, sia nel funzionamento degli impianti di produzione. È compito di tutti i dipendenti

evitare pericoli per le persone e l'ambiente, mantenere l'impatto ambientale al minimo ed utilizzare le risorse in modo parsimonioso.

5.6

Il principio di onestà è essenziale per le attività svolte da Sovatec per adempiere alla propria missione.

Le persone devono essere consapevoli del significato etico delle proprie azioni e, in nessun caso, il raggiungimento di uno scopo può giustificare un'azione non in linea con questo principio.

I rapporti intrapresi dai dipendenti e/o collaboratori della Società durante devono essere improntati al rispetto reciproco e alla piena trasparenza.

6 Ambito, implementazione, fornitori

6.1 Scopo

Questo Codice Etico è principalmente un impegno volontario da parte dell'azienda e dei suoi dipendenti. Allo stesso modo, ci aspettiamo che i fornitori con i quali esistono rapporti commerciali e contrattuali, rispettino il presente Codice Etico.

Consideriamo i Fornitori, Clienti e Partner Commerciali una primaria fonte di successo per la nostra società, improntiamo, pertanto, i relativi rapporti sulla base dei nostri valori e principi, con particolare riferimento a quelli di integrità, rispetto, tutela e onorabilità e chiediamo che gli stessi, a loro volta, li rispettino nell'ambito dei rapporti giuridici in essere con la nostra Società.

Chiediamo quindi, a Fornitori, Clienti e Partner Commerciali, di gestire le attività imprenditoriali in modo corretto ed etico; di rispettare tutte le disposizioni legislative e regolamentari di volta in volta rilevanti, con particolare riferimento alla tutela della salute e sicurezza, dell'ambiente e dei diritti dei lavoratori; di non operare discriminazioni arbitrarie né cercare di sfruttare posizioni di forza e di rispettare sempre gli impegni presi al fine di sviluppare e mantenere relazioni favorevoli e durature nel tempo.

6.2 Attuazione

Sovatec nel caso siano individuate inosservanze del presente Codice Etico adotterà adeguate misure correttive o sanzionatorie.

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni a qualunque titolo assunte dai Destinatari nei confronti di Sovatec e del Gruppo Dorstener.

La reputazione di Sovatec e del Gruppo Dorstener rappresenta uno dei beni aziendali più preziosi ed è costituita dalla considerazione che gli stakeholder hanno della nostra storia, dei nostri valori, dei comportamenti messi in atto e dei risultati ottenuti.

Siamo pertanto impegnati a tutelare insieme questo bene prezioso, agendo sempre nel rispetto del Codice Etico

Crediamo fortemente nell'importanza di favorire una cultura aziendale aperta e improntata alla correttezza, alla trasparenza, all'onestà e all'integrità; pertanto, consideriamo le segnalazioni di violazioni del Codice Etico non solo come un gesto di lealtà nei confronti di Sovatec e del Gruppo, ma come un atto dovuto in segno di rispetto dell'impegno quotidiano profuso da tutti i soggetti aventi a che fare con la nostra società, nell'applicazione dei valori e principi espressi nel Codice Etico.